

Identificador: CONAG-4

CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

JUAN CARLOS MENDEZ FORERO

Dependencia Directivo

DIRECCIÓN DE SECCIONAL - GIRARDOT

Correo Directivo

juanmendez@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.022

Fecha Diligenciamiento

Fecha Primer Seguimiento

2022/07/15

Fecha Segundo Seguimiento

2022/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Correo Superior Jerárquico

vicefinanciera@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

CARLOS FERNANDO GÓMEZ RAMÍREZ

Dependencia Par Directivo

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - FACATATIVÁ

Correo Par Directivo

cfernandogomez@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

RUBEN DARIO BONILLA BARBOSA

Dependencia Subalterno

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Correo Subalterno

r_bonilla@ucundinamarca.edu.co

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

6. Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Institucional y su Plan de Desarrollo.

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Cumplimiento del Plan de Acción de la Seccional Girardot
Indicador	90% de cumplimiento
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ01

Actividad	Informe Trimestral I
Peso ponderado	18
Actividad	Informe Trimestral II
Peso ponderado	28

Actividad	Informe Trimestral III
Peso ponderado	24
Actividad	Informe Trimestral IV
Peso ponderado	30

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Certificación de avance de la Dirección de Planeación Institucional.
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

Objetivo Institucional 02:

1. Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura y la incorporación integral de los colombianos a los beneficios que de ella se deriven.

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	Gestionar campo de aprendizaje cultural inteligencia emocional
Indicador	100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ02

Actividad	Desarrollar actividades programadas
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	Informes de actividades
---------------------	-------------------------

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

50

Objetivo Institucional 03:

20. Realizar seguimiento a las metas de la UdeC de forma que se puedan tomar las acciones correctivas apropiadas cuando la ejecución se desvíe significativamente de su planificación.

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	Ejecutar el presupuesto asignado a la seccional
Indicador	90
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ03

Actividad	Reporte presupuestal de ejecución
Peso ponderado	90

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	Informe fiscal de ejecución presupuestal
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

50

Objetivo Institucional 04:

7. Consolidar la presencia institucional en el contexto científico y académico, nacional e internacional, a través de resultados producto de competencias y habilidades de la comunidad universitaria UdeC.

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales	Realizar Foro translocal, permitiendo visibilizar la UCundinamarca en Territorio
Indicador	100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ04

Actividad	Presentar informe académico administrativo de la gestión de la Dirección de la Seccional y Coordinaciones de programa.
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida	Informe Foro con metrica-invitaciones-agenda.
---------------------	---

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

Objetivo Institucional 05:

2. Contribuir al estudio y desarrollo de tecnologías para la protección y aprovechamiento de los recursos naturales, la preservación de la vida en el planeta, la sostenibilidad con la naturaleza y el ambiente.

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales	Desarrollar actividades que contribuyan a la defensa del medio ambiente
Indicador	1
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ05

Actividad	Implementar jornadas sostenibles y sustentables de siembra de árboles, austeridad de recursos y relacionadas
Peso ponderado	100

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida	Registros de eventos relacionados de siembras, reciclajes y campañas de ahorro de recursos agua y energía.
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

50

VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION

Comentarios Dirección de Planeación Institucional

El acuerdo de Gestión establecido cumple con los requerimientos del proceso.

Comentarios Superior Jerárquico

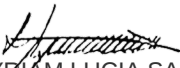
FIRMAS DEL ACUERDO

Firma Directivo:

-signature-  JUAN CARLOS MENDEZ FORERO

Espacio para firma en documento impreso

Firma Superior Jerárquico:

-signature-  MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ

Espacio para firma en documento impreso